

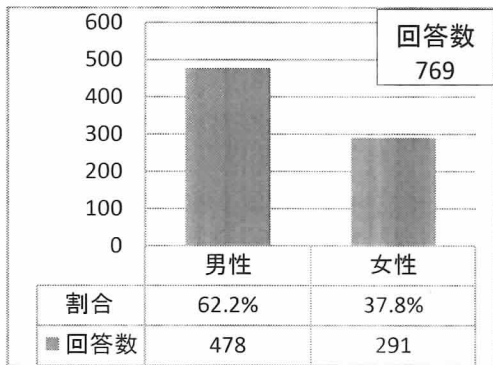
# 職員アンケート調査結果

下関市職員女性活躍と職員のワーク・ライフ・バランス推進のための行動計画策定に際して、下関市職員を対象としてアンケート調査を実施しました。

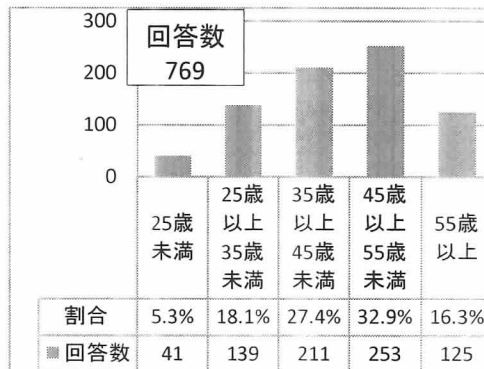
アンケート期間 令和2年2月20日～令和2年3月5日(回答期限)  
 対象者 令和2年2月1日時点で在籍している一般職の常勤職員 2,687人  
 実施方法 対象者がグループウェアポータルサイト上で回答  
 パソコンが配備されていない職員はアンケート用紙を配布し回収  
 回答率 28.6%(769人/2,687人)

## 1. 属性について(全員にお尋ねします。) (全て単位:人)

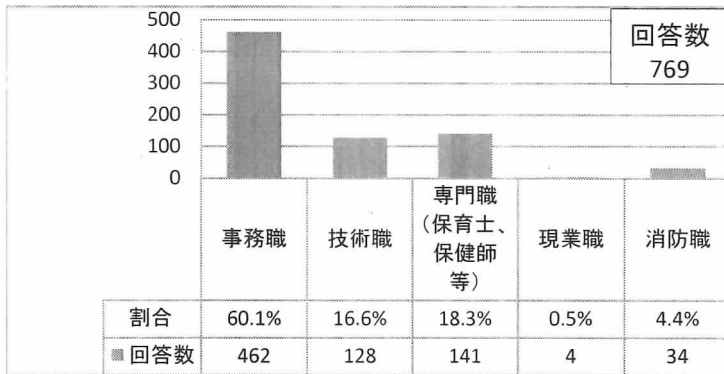
### ①あなたの性別



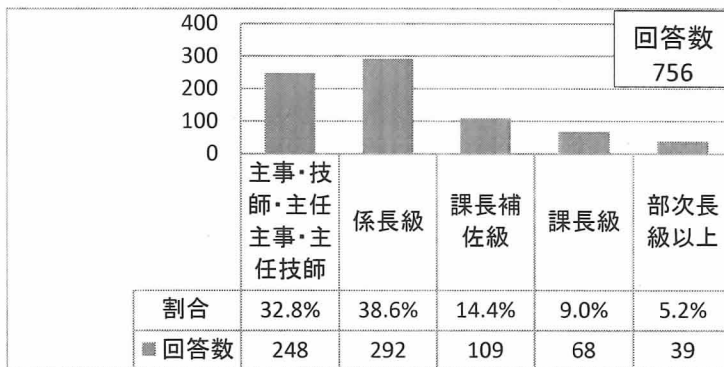
### ②あなたの年代(R2.4.1時点)



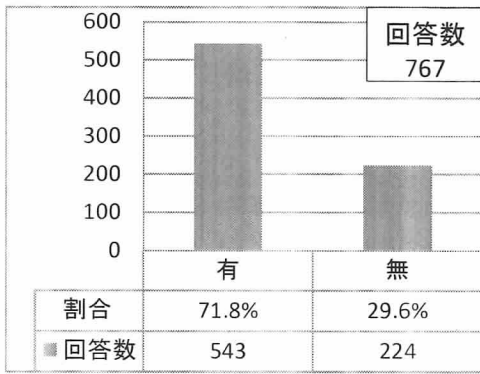
### ③あなたの職種



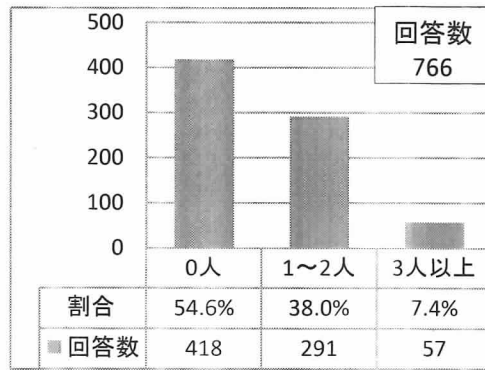
### ④あなたの職位



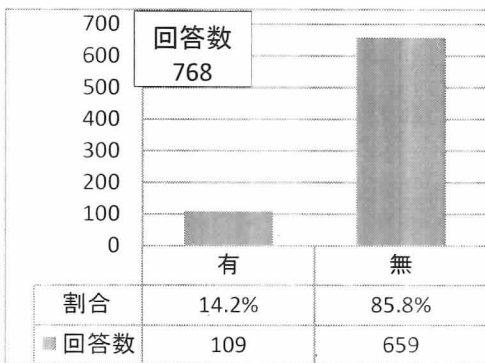
⑤配偶者の有無



⑥18歳以下(R2.4.1時点)の子ども的人数

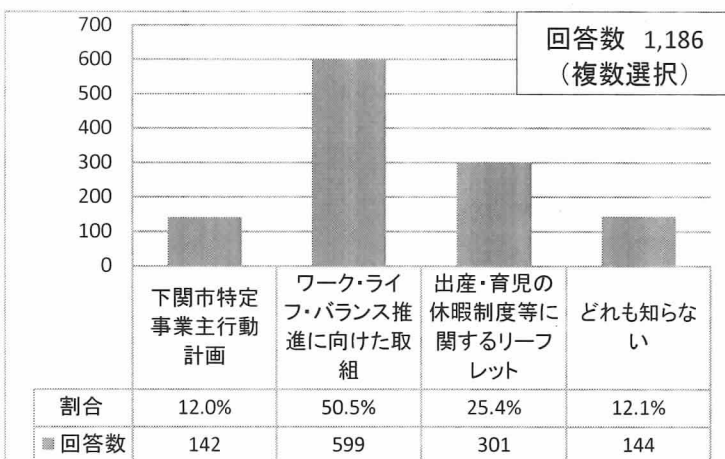


⑦要介護者の有無(同居・別居は不問)

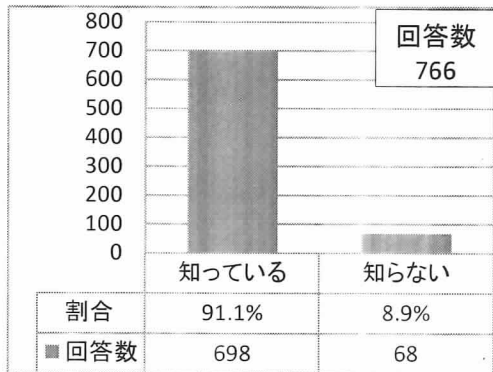


2. 特定事業主行動計画関連(全員にお尋ねします。)

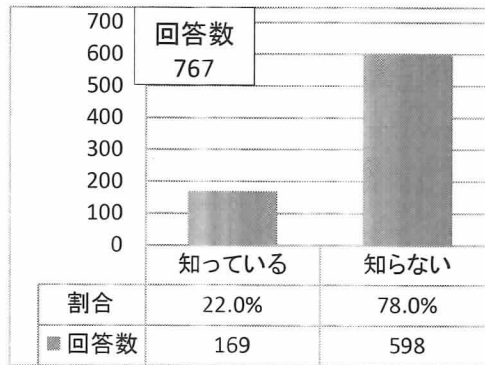
①次世代育成支援に関する計画等のうち、知っているものの番号を上げて下さい。(複数選択可)



②職員手帳に出産・育児に関わる休暇制度を掲載していますが、知っていますか？

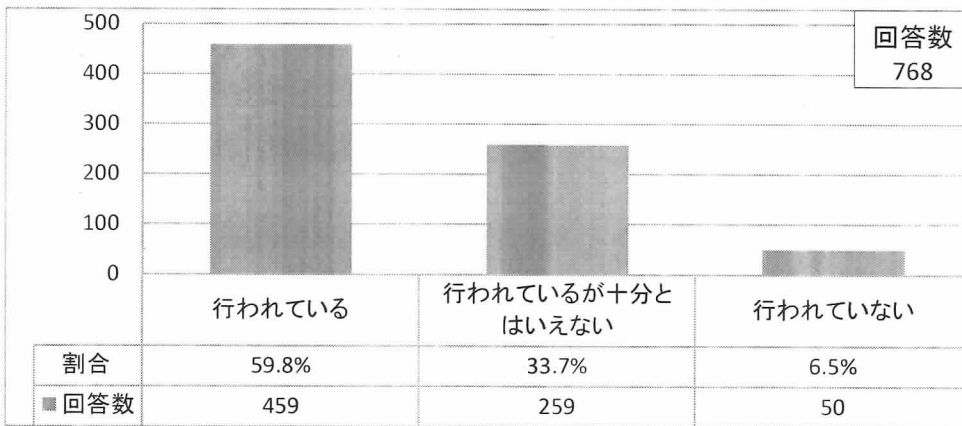


③本市では「下関市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定し、電子キャビネットに掲載していますが、知っていますか？

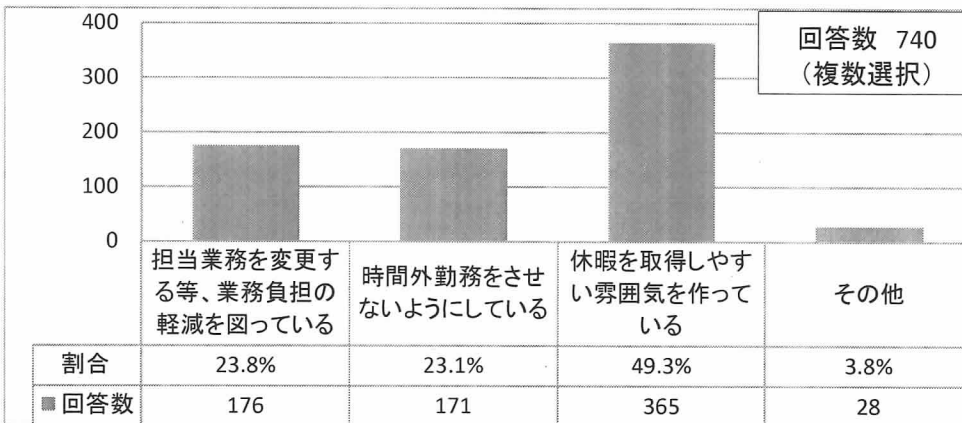


3. 妊娠中及び出産後における配慮関連(全員にお尋ねします。)

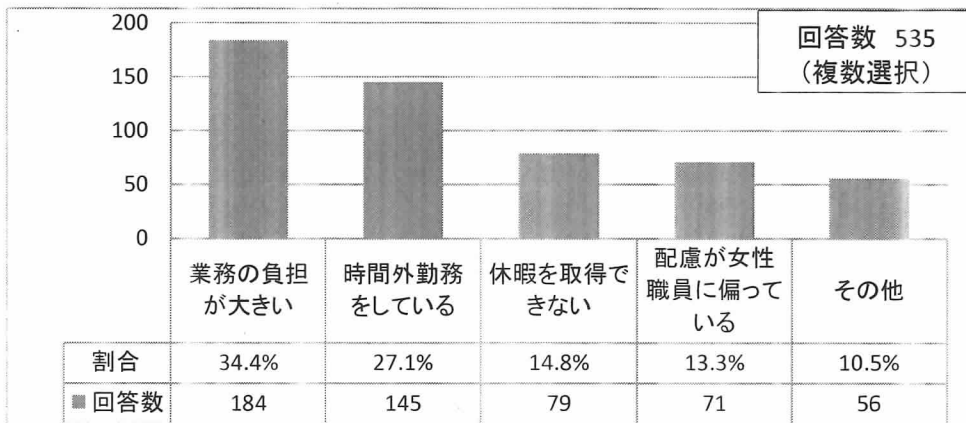
①あなたの職場では、妊娠中や育児中の職員(3歳児未満の子を養育している男性職員又は女性職員)に対して必要な配慮(負担の軽減等)が行われていると思いますか。現在の職場に対象者がいない場合は、過去の所属又は他の課所室等を勘案して回答してください。



②(3-①で「行われている」を選んだ場合)そう考える理由は何ですか(複数回答可)



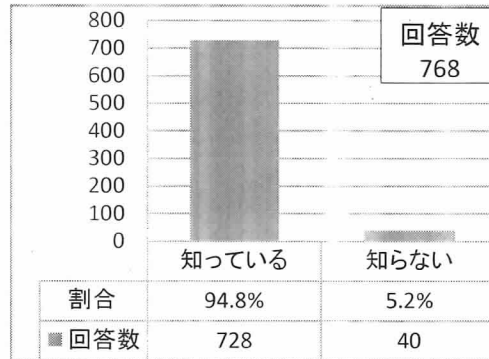
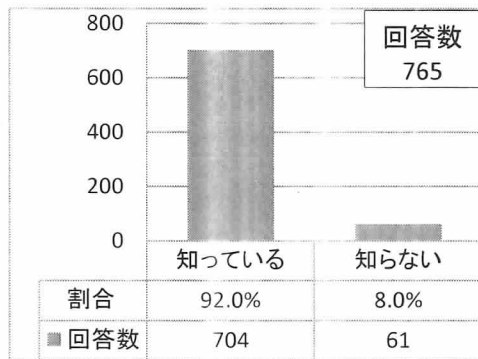
③(3-①で「行われているが十分とはいえない」又は「行われていない」を選んだ場合) 考える理由は何ですか(複数回答可)



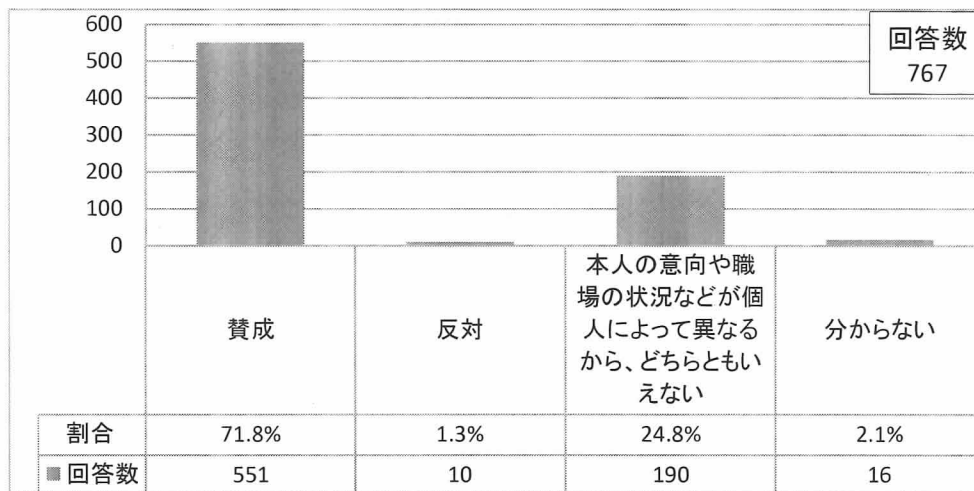
4. 男性の子育て目的の休暇及び育児休業関連 (全員にお尋ねします。)

①子どもが生まれたときにおける男性職員の特別休暇の制度を知っていますか

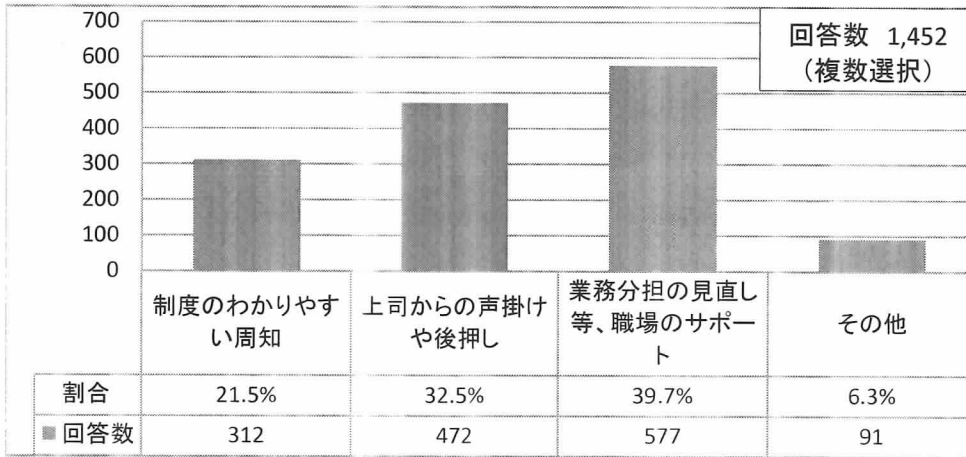
②男性職員も育児休業、育児短時間勤務、(育児のための)部分休業を取得できると知っていますか



③男性職員が子育て目的の休暇や育児休業を取得することについて

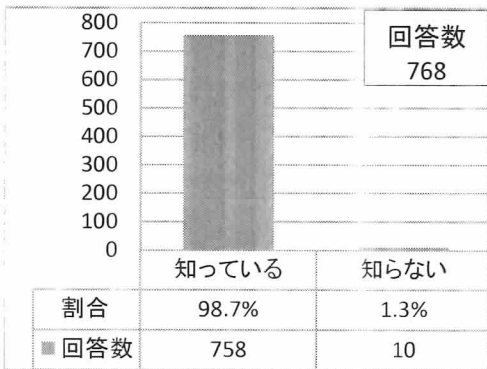


④男性職員の子育て目的の休暇取得及び男性の育児休業の取得を促進するために、何が必要だと思いますか(複数回答可)

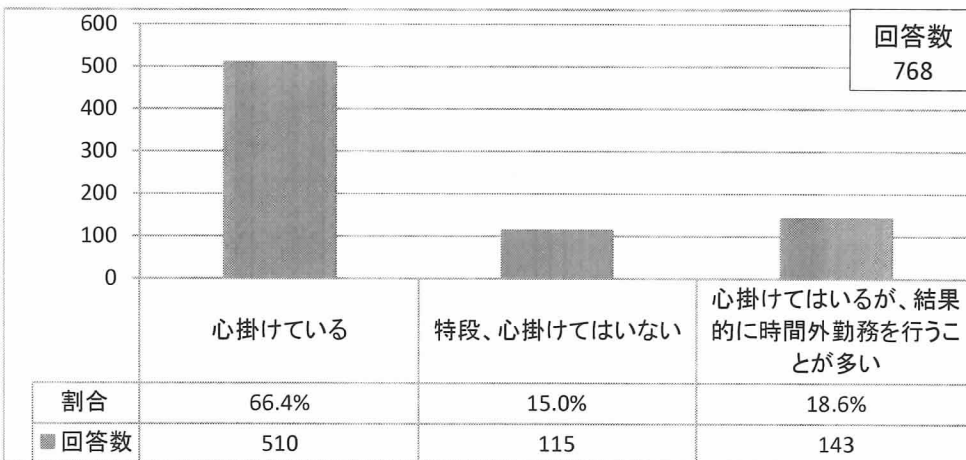


5.時間外勤務の縮減関連 (全員にお尋ねします。)

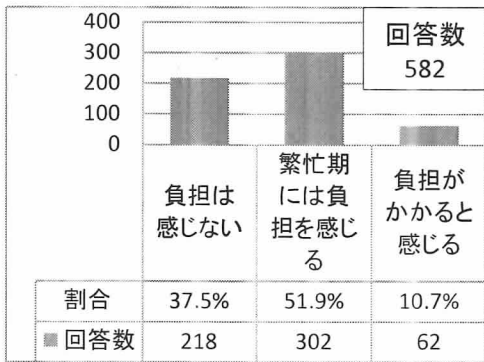
①本市ではノー残業デーを設けていますが、知っていますか



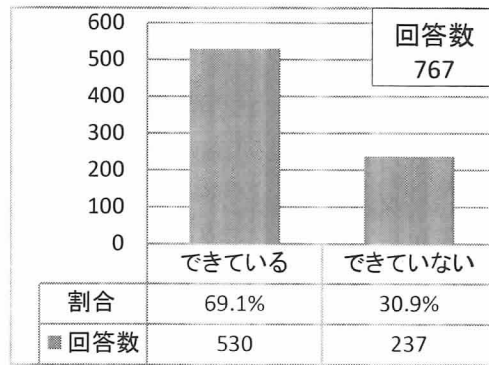
②あなたは、ノー残業デーに時間外勤務を行わないように心がけていますか



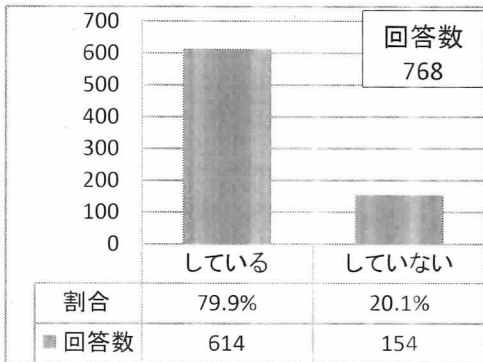
③(5-②で「心掛けている」を選んだ場合)ノーマルデーに定時退庁することで、他の日に負担がかかると感じますか



④時間外勤務命令について、事前命令の徹底はできていますか

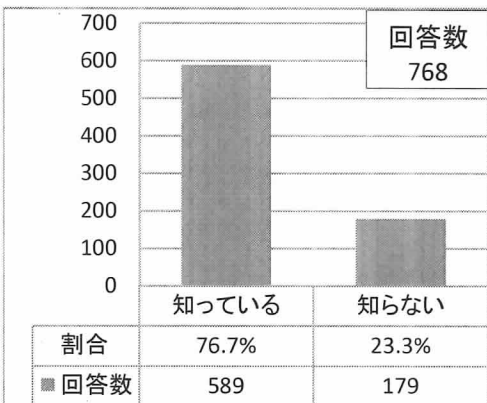


⑤時間外勤務縮減のための工夫をしていますか

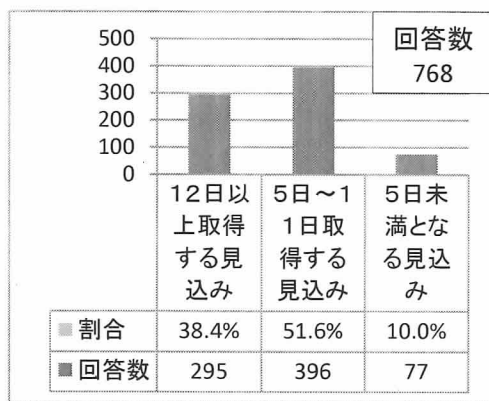


6.年次有給休暇取得促進関連（全員にお尋ねします。）

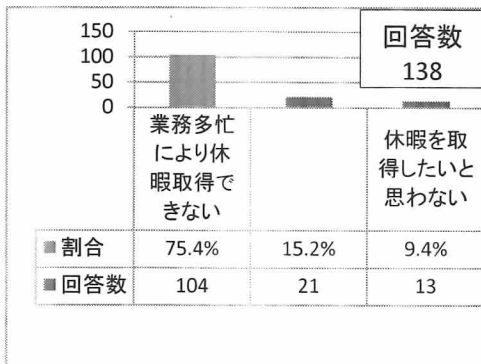
①下関市特定事業主行動計画及びワークライフバランス推進に向けた取組において、年次有給休暇の平均取得日数の目標を年間12日、これによりがたい場合には少なくとも年間5日以上取得を目標としていることを知っていますか



②今年度(R2年度)、あなたは6-①の目標を達成できますか

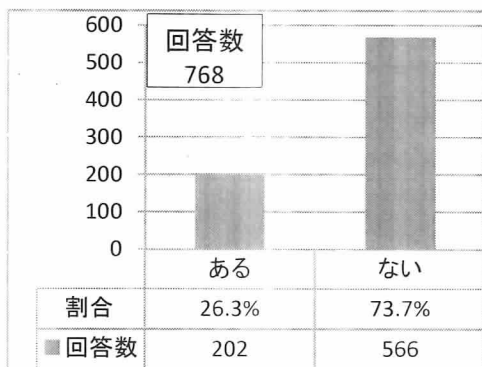


③(6-②で「5日未満となる見込み」を選んだ場合)目標を達成できない理由は何ですか

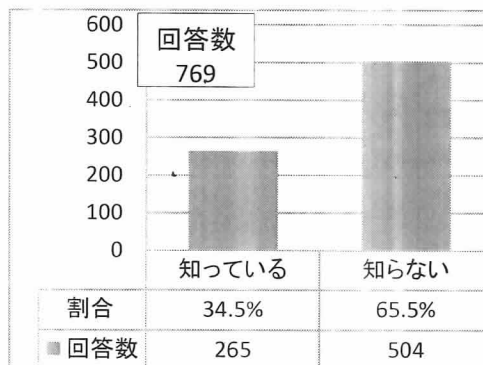


7.ハラスメント関連 (全員にお尋ねします。)

①あなた自身がハラスメントを受けていると感じたことはありますか

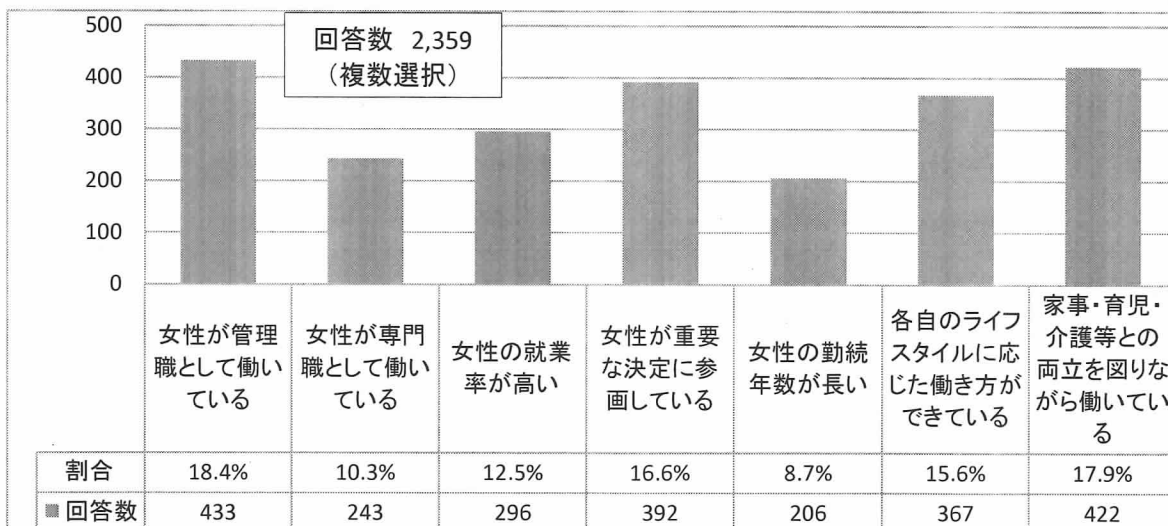


②本市は下関市ハラスメント取扱基準を策定し、電子キャビネットに掲載していますが、知っていますか

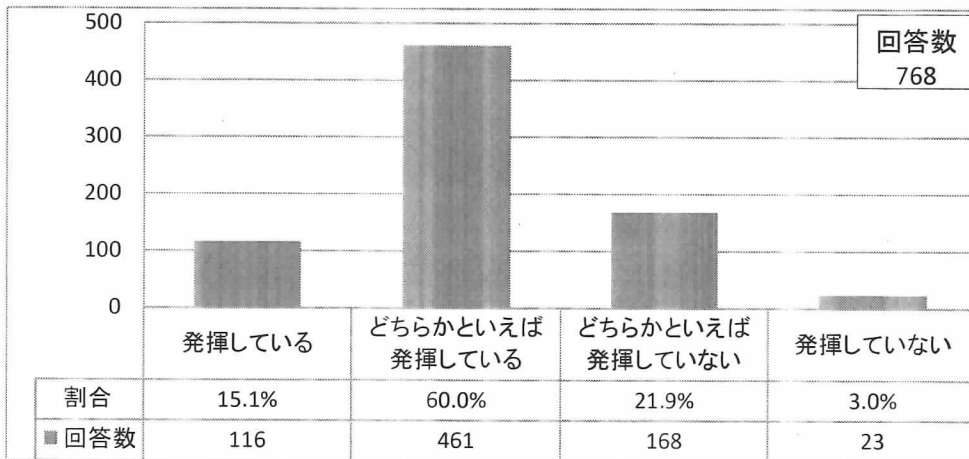


8.下関市女性職員の活躍関連 (全員にお尋ねします。)

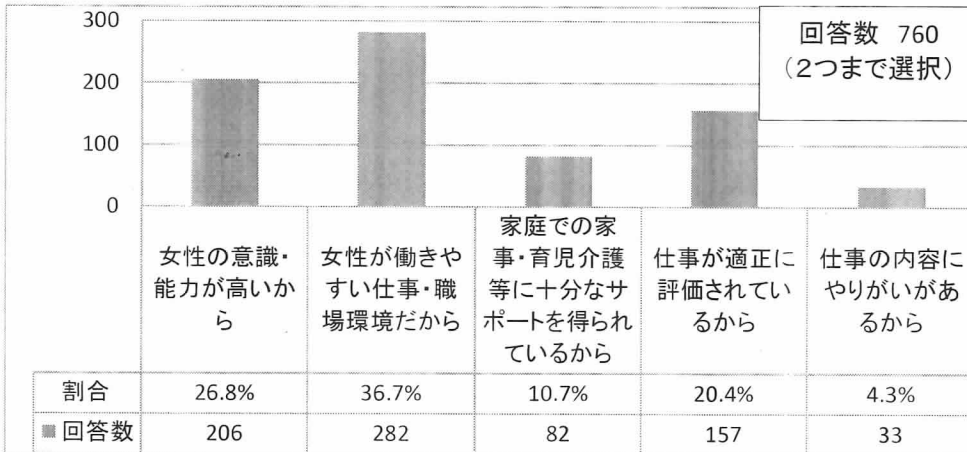
①「女性の職業生活における活躍」と聞いてどのようなイメージを持ちますか(複数回答可)



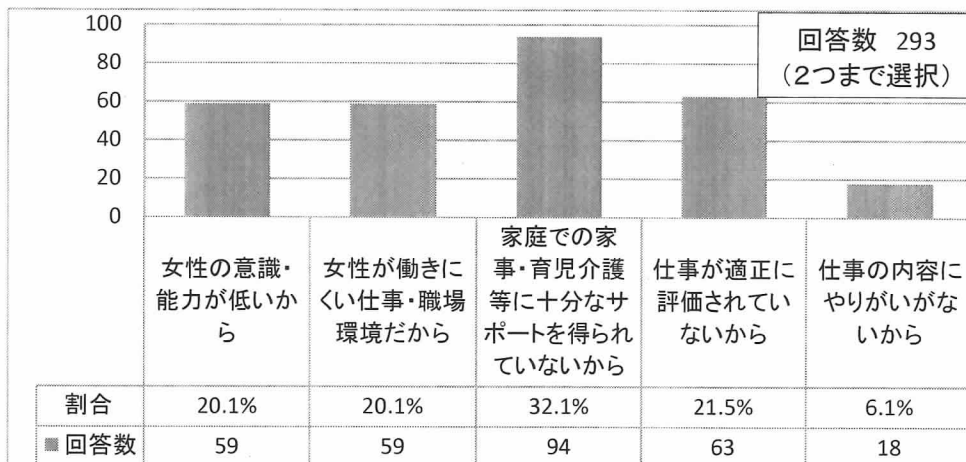
②下関市の女性職員は、能力や適性を十分発揮していると思いますか



③(8-②で「発揮している」又は「どちらかといえば発揮している」を選んだ場合)そう思う理由は何ですか(2つまで)

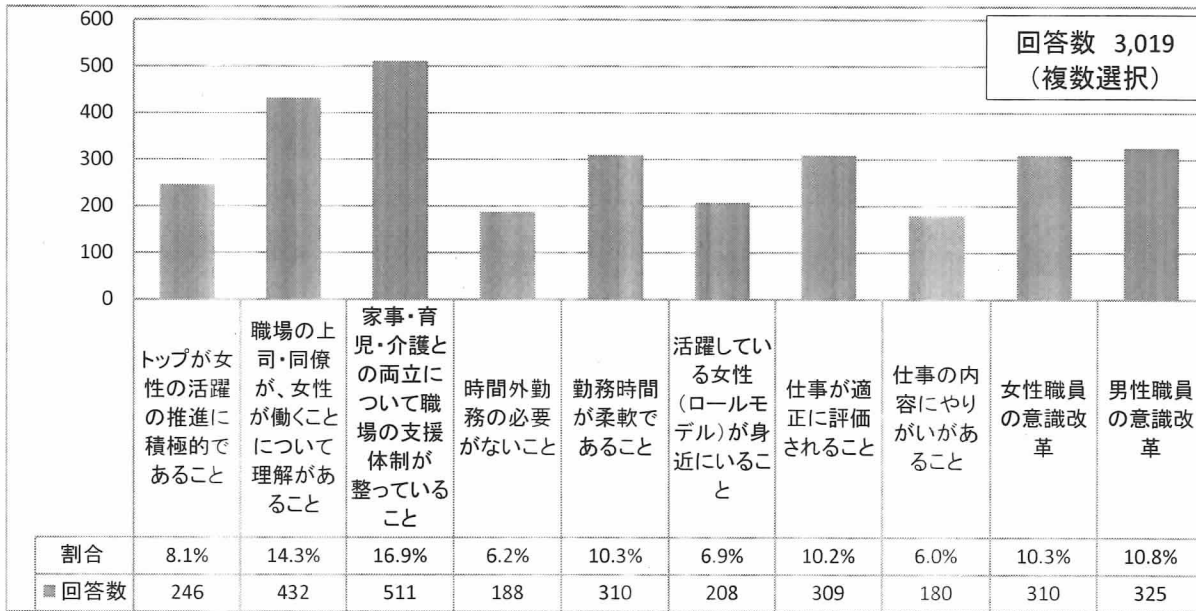


④(8-②で「どちらかといえば発揮していない」又は「発揮していない」を選んだ場合)そう思う理由は何ですか(2つまで)

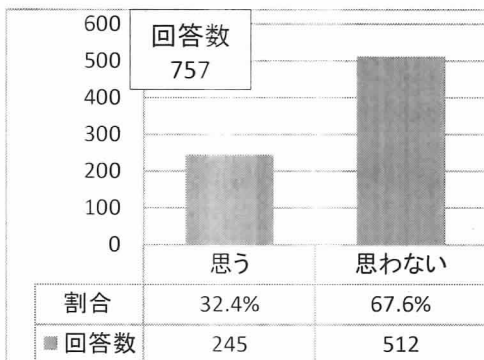




⑤下関市の女性職員が活躍するために必要なことは何だと思いますか(複数回答可)

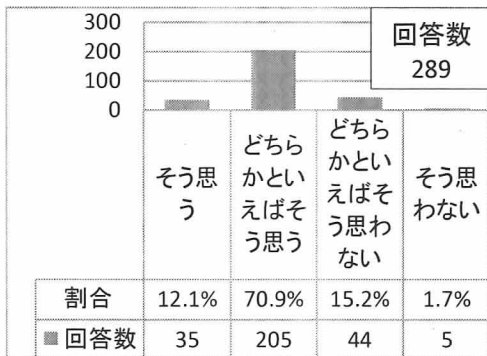


⑥下関市では、同一条件の下において、男女で昇任に差があると思いますか

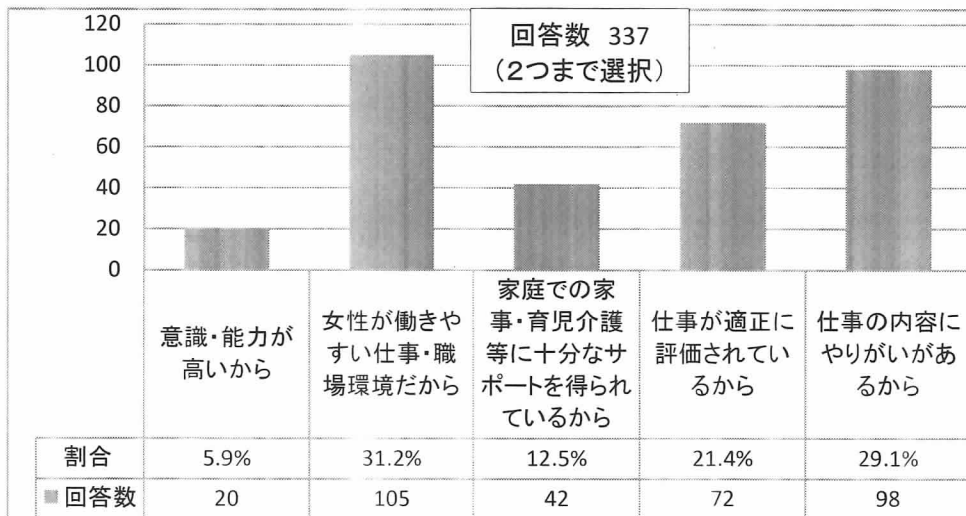


9.女性職員の意識調査 (女性職員のみ回答してください。回答者自身のことについて回答してください。)

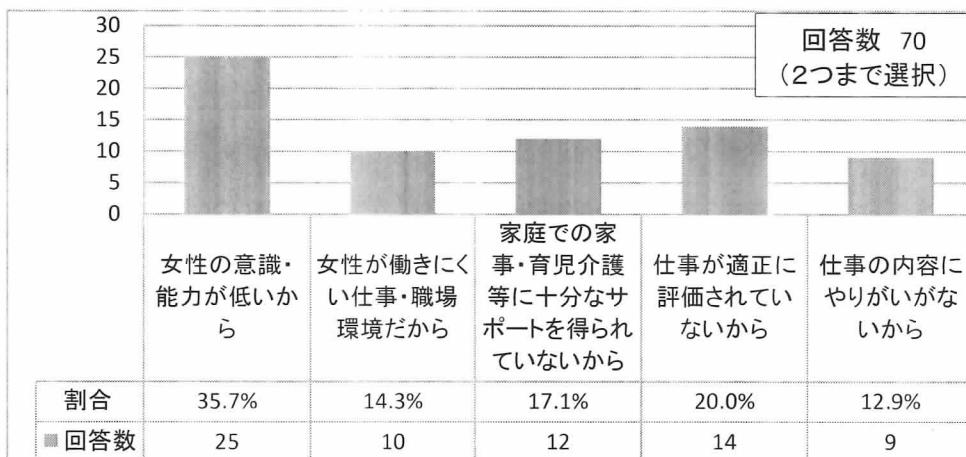
①あなたは、職場において、役割を果たすことができていると思いますか



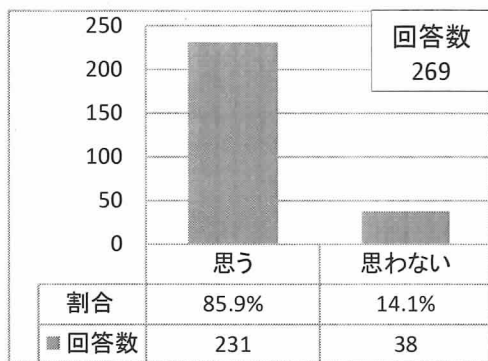
②(9-①で「そう思う」又は「どちらかといえばそう思う」を選んだ場合) そう思う理由は何ですか(2つまで)



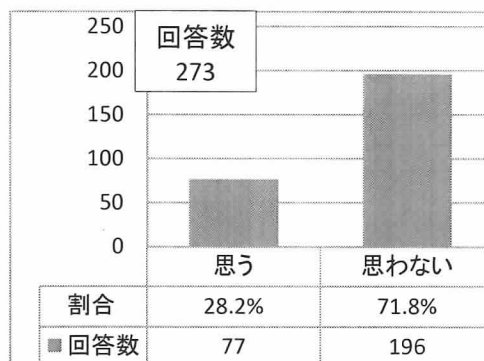
③(9-①で「どちらかといえばそう思わない」又は「そう思わない」を選んだ場合) そう思う理由は何ですか(2つまで)



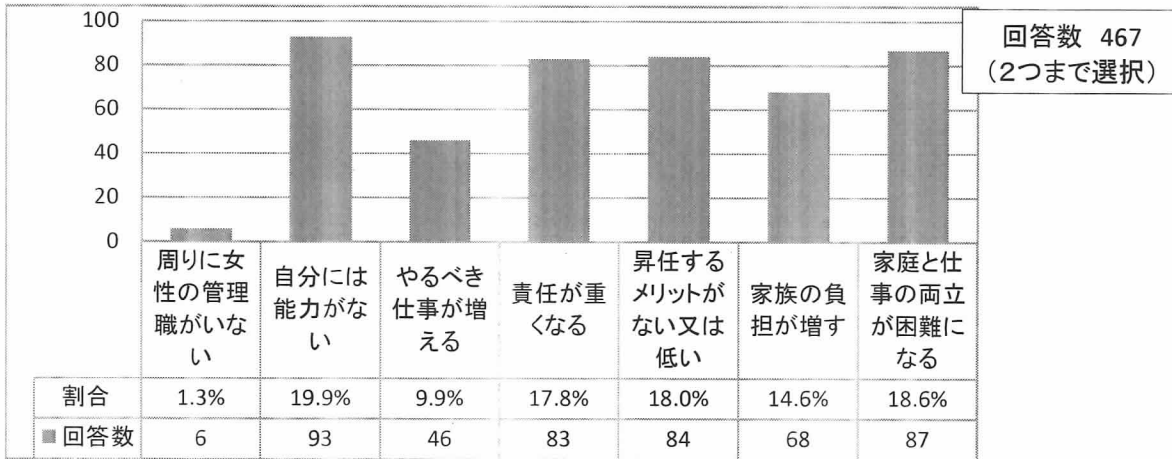
④あなたの働きぶりは適正に評価されていると思いますか



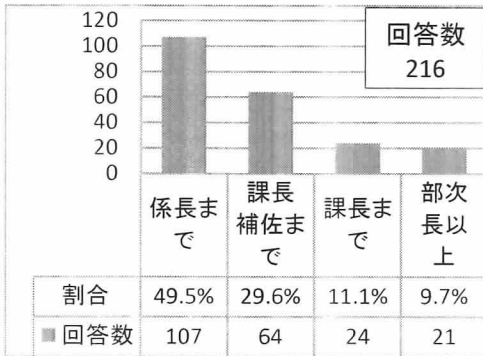
⑤現在の職より上位の職に昇任したいと思いますか



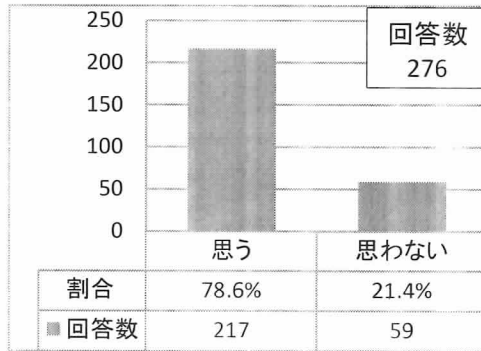
⑥(9-⑤)で「思わない」を選んだ場合その理由は何ですか(あてはまる項目はすべて回答して下さい)



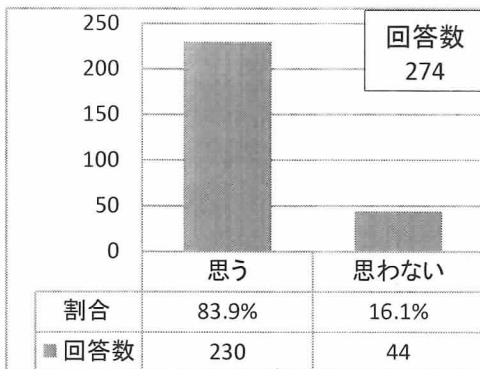
⑦どの職位までの昇任を希望しますか(又は人事上、やむを得ないと考えますか)



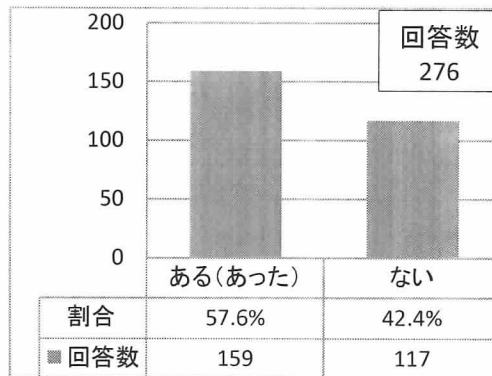
⑧仕事のことで上司又は同僚に遠慮なく相談できる環境だと思いますか



⑨上司又は同僚は、あなたの働き方に対して理解があると思いますか

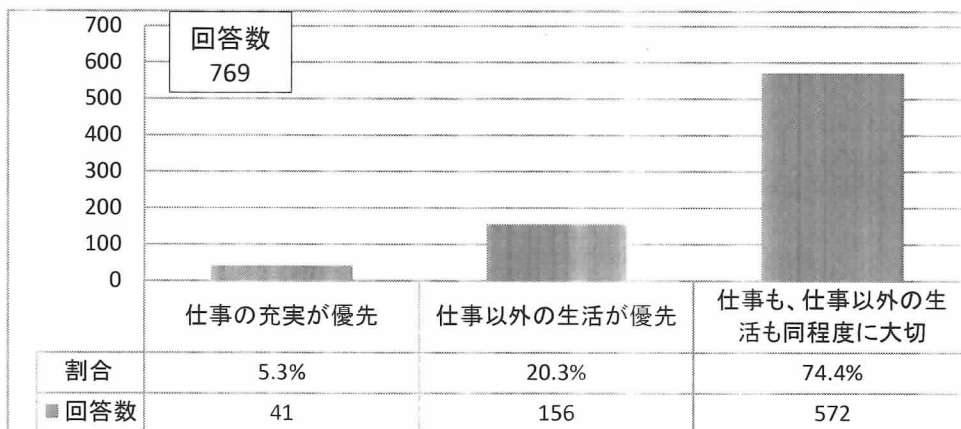


⑩女性が働くのに支障又は制約があると感じることはありますか(ありましたか)

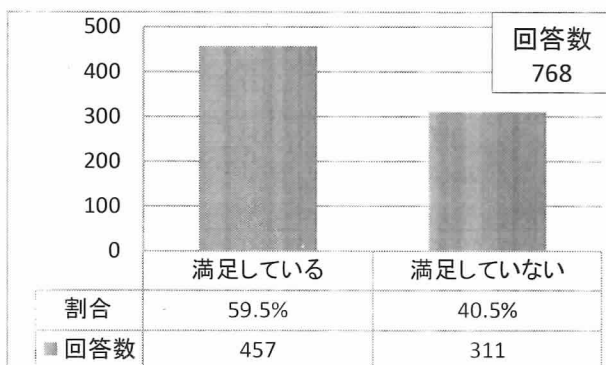


10.ワーク・ライフ・バランス関連（全員にお尋ねします。）

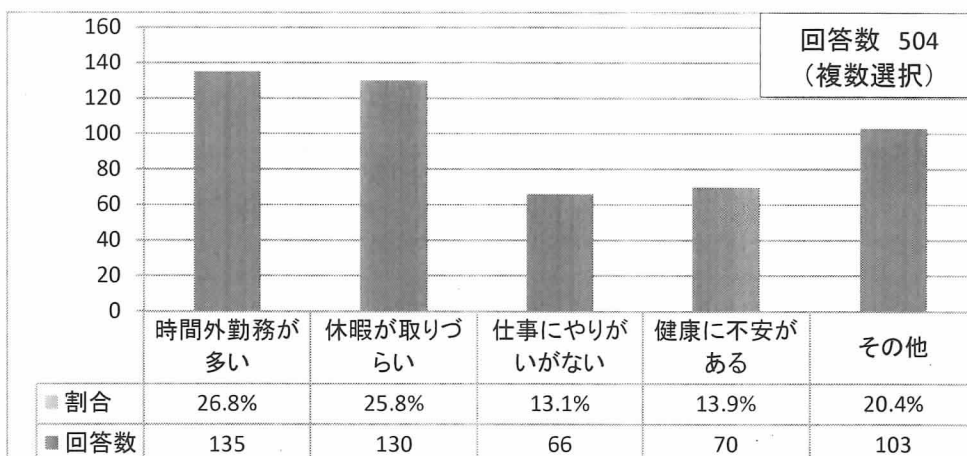
①あなた自身のワーク・ライフ・バランスに対する考えに近いものはどれですか



②現在、あなた自身のワークライフバランスに満足していますか

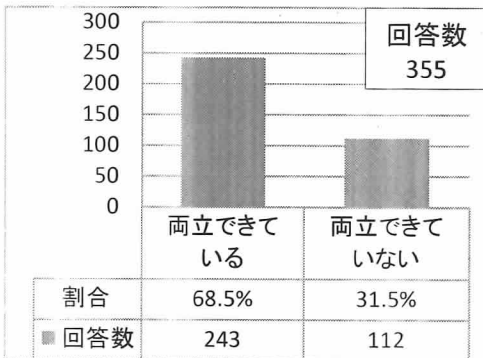


③(10-②で「満足していない」を選んだ場合)その理由は何ですか(複数回答可)

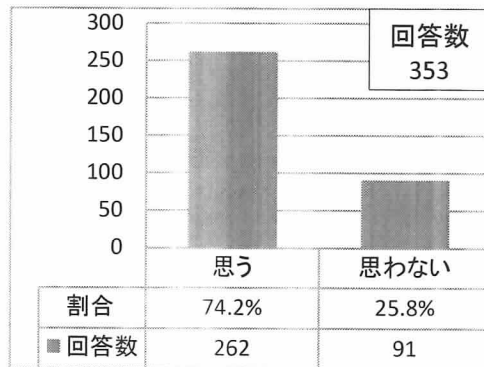


11. 育児休業関連（現在、18歳未満の子供を持つ職員全員にお尋ねします。）

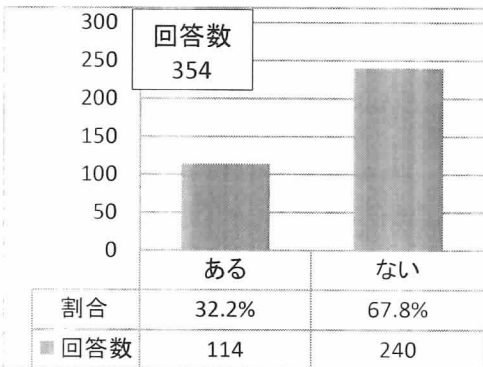
①子育てと仕事は両立できていますか



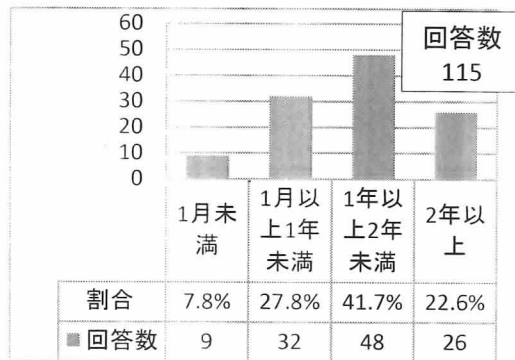
②子供ができて働き方が変わったと思いますか



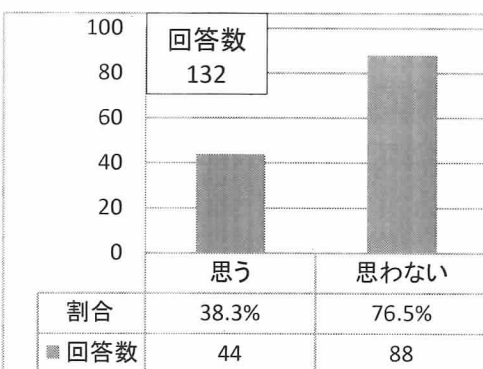
③あなた自身が育児休業を取得したことがありますか



④(11-③で「ある」を選んだ場合)どのくらいの期間休業しましたか



⑤(11-③で「ある」を選んだ場合)育児休業の取得は、昇任や人事異動等の面で不利になる(なった)と思いますか



⑥(11-③で「ない」を選んだ場合)取得しなかった理由は何ですか(複数回答可)

