

# 下関市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度の 人件費率
令和4年度	人 250,645	千円 144,925,985	千円 4,294,372	千円 21,103,254	% 14.6	% 16.4

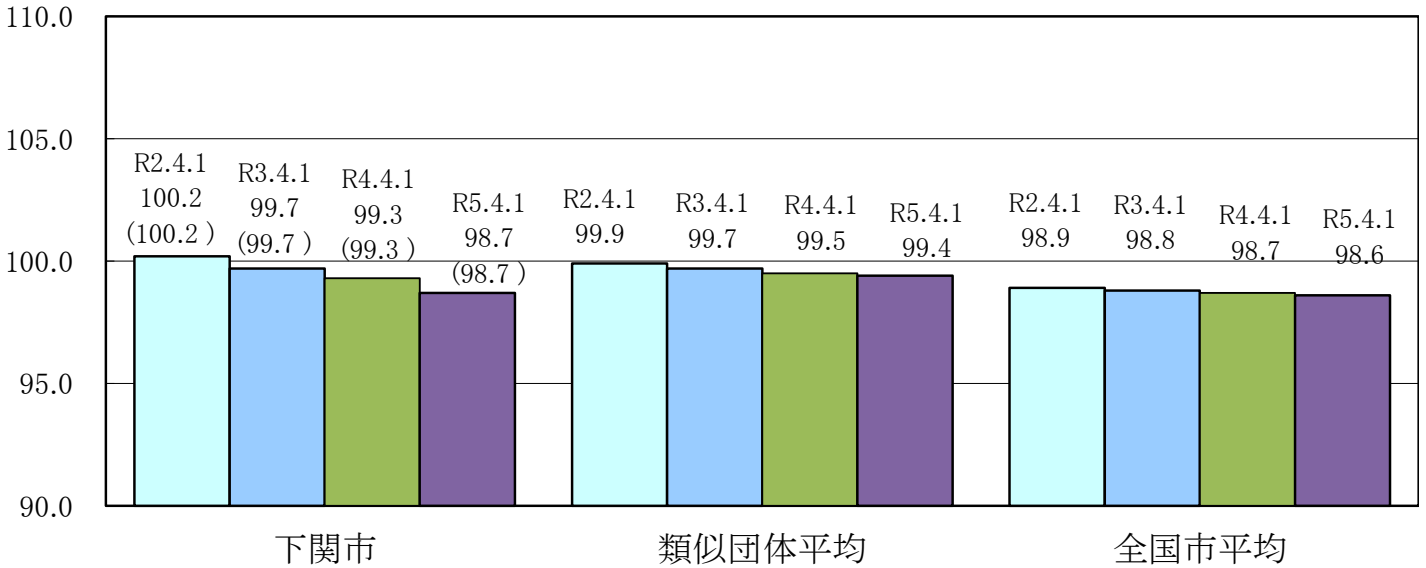
(注) 人件費には事業費支弁に係る職員分も含む。

### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費 B				一人当たり 給与費 B/A	(参考)中核市平均一人 当たり給与費【令和4年度】
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
令和4年度	人 2,167	千円 8,027,353	千円 1,805,524	千円 3,148,915	千円 12,981,792	千円 5,991	千円 6,293

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))を含み、会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費は、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費を含み、会計年度任用職員の給与費を含まない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( )書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)  
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組む

##### ①給料表の見直し

[**実施** 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日  
(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.43%引下げ。(平成27年人事院勧告に基づく増額改定を含む。)

##### ②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

地域手当の支給対象外

##### ③その他の見直し内容

・単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成28年4月1日実施)

#### (5) 特記事項

給料月額削減措置

- (1) 特別職(平成26年4月1日から平成27年3月31日まで) 5%  
(令和2年6月1日から令和3年3月31日まで) 20%  
(2) 一般職員(平成26年4月1日から平成26年12月31日まで) 6級:1%、7級:2%、8級以上:3%

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

#### ①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
下関市	44.0 歳	334,900 円	434,316 円	363,418 円
山口県	43.2 歳	322,901 円	395,689 円	348,062 円
国	42.4 歳	322,487 円	—	404,015 円
類似団体	42.1 歳	318,629 円	414,556 円	363,483 円

#### ②技能労務職

区分	公務員					民間			
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
下関市	55.2 歳	191 人	336,000 円	372,666 円	346,979 円	—	—	—	—
うち清掃職員	53.9 歳	98 人	322,600 円	365,409 円	335,371 円	廃棄物処理業	47.3 歳	310,800 円	1.18
うち学校給食員	56.5 歳	57 人	343,500 円	359,579 円	352,886 円	飲食物調理従事者	46.1 歳	223,100 円	1.61
うち用務員	56.8 歳	20 人	359,500 円	377,330 円	363,700 円	他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者	49.1 歳	241,700 円	1.56
うち自動車運転手	54.9 歳	10 人	379,700 円	507,350 円	390,340 円	乗用自動車運転者	62.4 歳	191,100 円	2.65
うちその他	56.1 歳	6 人	330,300 円	374,717 円	350,500 円	—	—	—	—
山口県	* 歳	* 人	* 円	* 円	* 円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,941 人	286,942 円	—	329,178 円	—	—	—	—
類似団体	50.8 歳	189 人	319,196 円	375,461 円	349,871 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
下関市	—	—	—
うち清掃職員	5,692,508 円	4,321,100 円	1.32
うち学校給食員	5,826,048 円	2,967,600 円	1.96
うち用務員	6,117,060 円	3,253,900 円	1.88
うち自動車運転手	7,835,700 円	2,626,900 円	2.98

- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和2年度～令和4年度の3ケ年平均)  
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。  
 ※ 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は、「\*」としている。

### ③教育職（高等学校教育職）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
下関市	47.7 歳	388,400 円	441,225 円
山口県	47.4 歳	373,600 円	420,847 円
類似団体	46.3 歳	381,556 円	447,103 円

### ④教育職（幼稚園教育職）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
下関市	47.2 歳	329,500 円	348,786 円
山口県	43.5 歳	356,049 円	394,639 円
類似団体	39.3 歳	307,220 円	360,607 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		下 関 市	山 口 県	国
一般行政職	大 学 卒	185,200 円	192,800 円	総合職(大卒) 198,500 円 一般職(大卒) 185,200 円
	高 校 卒	154,600 円	159,700 円	一般職(高卒) 154,600 円
技能労務職	高 校 卒	151,900 円	—	—
	中 学 卒	—	—	—

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	257,247 円	352,597 円	369,500 円	395,461 円
	高 校 卒	224,500 円	318,270 円	356,710 円	373,553 円
技能労務職	高 校 卒	—	—	—	—
	中 学 卒	—	—	—	359,545 円

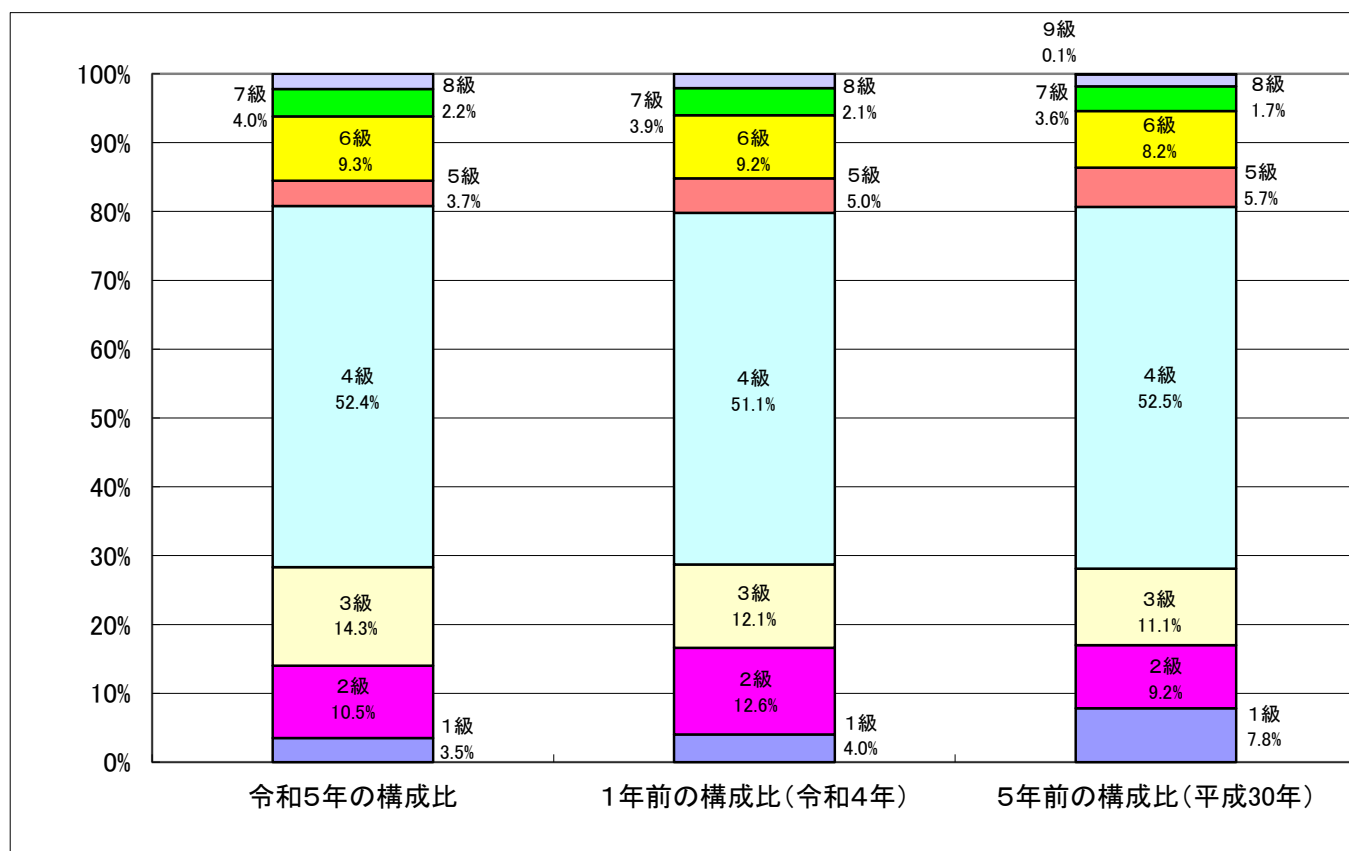
※ 該当職員がいない部分については、平均給料月額を記入していない。

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

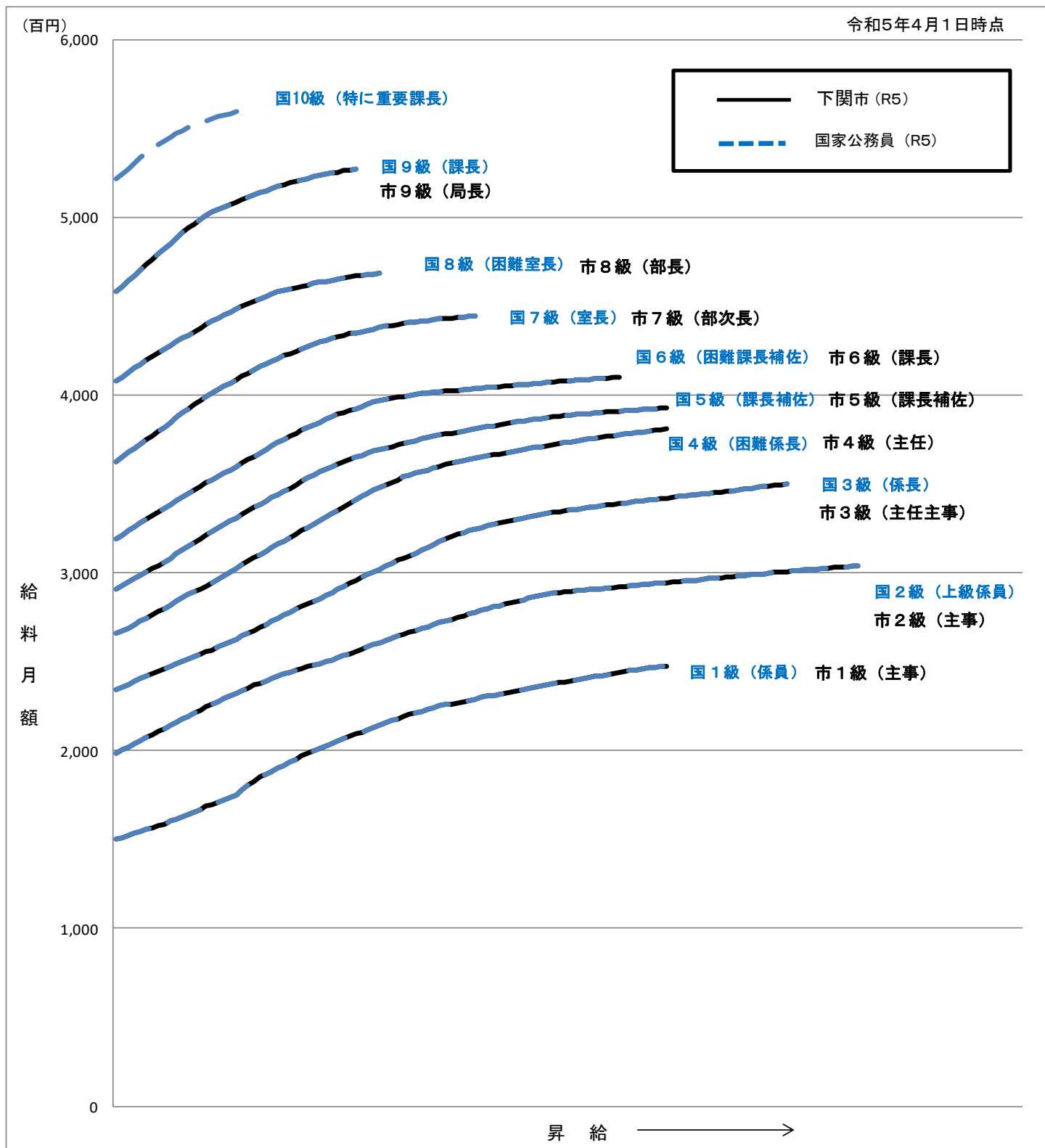
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
9 級	困難な業務を処理する部長・理事	0人	0.0%	458,400 円	527,500 円
8 級	部長・理事	28人	2.2%	408,100 円	468,600 円
7 級	部次長・参事・困難な業務を処理する課長	51人	4.0%	362,900 円	444,900 円
6 級	課長・主幹	118人	9.3%	319,200 円	410,200 円
5 級	困難な業務を処理する課長補佐・主査	47人	3.7%	290,700 円	393,000 円
4 級	課長補佐・主査・困難な業務を処理する主任	662人	52.4%	266,000 円	381,000 円
3 級	主任・主任主事・主任技師	181人	14.3%	234,400 円	350,000 円
2 級	主事・技師	133人	10.5%	198,500 円	304,200 円
1 級	主事・技師	44人	3.5%	150,100 円	247,600 円

- (注) 1 下関市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和5年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(下関市)

令和5年4月2日から令和6年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

下 関 市	山 口 県	国
1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,513 千円	1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,675 千円	—
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 ( 1.35 )月分 ( 0.95 )月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 ( 1.35 )月分 ( 0.95 )月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 ( 1.35 )月分 ( 0.95 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15、25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)(下関市)

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)	/		/	
ロ. 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(令和5年4月1日現在)

下関市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分	最高限度	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率3~45%) (退職時特別昇給 廃止済 )			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率3~45%)		
1人当たり平均支給額	2,608 千円	16,560 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)			6,855 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)			856,875 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都	20 %	6 人	20 %
北九州市	3 %	1 人	3 %
医療職給料表(一)	16 %	3 人	16 %
豊田中央病院長	40 %	1 人	16 %
豊田中央病院医師	30 %	4 人	16 %

(4) 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)			106,757 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)			150,362 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)			35.6 %	
手当の種類(手当数)			42	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和4年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務事務従事手当	納税課・市民税課・資産税課等	市税の賦課・徴収業務	5,112 千円	月額 3,000円・6,000円
国民健康保険事務 従事手当	保険年金課等	国民健康保険料の賦課・徴収業務	1,405 千円	月額 2,500円・5,000円
徴収業務手当	介護保険課、保険年金課	介護保険料・後期高齢者医療保険料の滞納整理等	7 千円	日額 250円
社会福祉事業従事手当	生活支援課	福祉事務所に勤務し、指導・監督を行う場合	5,520 千円	月額 10,000円
行旅死亡人等収容手当	福祉政策課等	行旅死亡人等を収容した場合	3 千円	1回 2,500円
保育業務手当	こども未来部(保育士)	保育士の業務をした場合	17,551 千円	月額 給料月額4%
清掃従事手当	環境部に勤務する職員	じん介・し尿等の収集作業等に 従事した者	22,779 千円	日額 250円~7,000円
集落排水施設業務手当	菊川総合支所建設農林課	集落排水施設の汚水処理業務に 従事する者	0 千円	日額 250円
乗船手当	港湾局経営課(船員)	船員法の適用を受ける者	530 千円	日額 300円

高深所作業手当	建設部等	地上10m又は地下5m以上の場所 で調査等をしたとき	6千円	日額 250円
埋蔵文化財調査従事 手当	文化財保護課	発掘現場において、著しく危険な 業務をしたとき	1千円	日額 250円
地籍調査業務手当	総合支所地域政策課 (管財担当)	山林区域の業務に従事した者	21千円	日額 250円
死亡獣畜処理手当	総合支所建設農林課等	死亡獣畜を処理した者	73千円	大型1体 1,000円 上記以外1体 250円
変則勤務手当	市民サービス課	正規の勤務時間及び週休日が著 しく不規則な者	58千円	日額 250円
保健指導手当	保健部等 (保健師・看護師等)	結核患者等の指導のため家庭訪 問をしたとき	1千円	日額 250円
精神保健福祉相談従事 手当	保健部等 (精神保健福祉相談員等)	精神障害者等を訪問して指導を 行ったとき	114千円	日額 250円
火葬従事手当	市民部(斎場勤務)	火葬に従事した者	106千円	日額 250円
野犬捕獲業務従事手当	保健部	野犬の捕獲業務をした者	0千円	日額 250円
医師調整手当	保健所・豊田中央病院・各 診療所(医師)	医師に支給	6,310千円	月額 50,000円 ～120,000円
医師緊急処置手当	豊田中央病院(医師)	正規の勤務時間外に緊急処置を したとき	812千円	1時間 3,500円
麻酔業務手当	豊田中央病院(医師)	全身麻酔を行う業務に従事した主 たる者	0千円	勤務時間内 5,000円 勤務時間外 10,000円
待機手当	豊田中央病院 (医師、その他の職員)	正規の時間外等に従事するため 待機を命じられた者	958千円	医師 2,500円 その他の職員 1,200円
派遣診療手当	豊田中央病院 (医師、その他の職員)	本務場所以外での応援業務・へ き地における巡回診療業務に従 事した者	1,475千円	医師 5,000円 その他の職員 1,500円
看護業務手当	豊田中央病院(看護師等)	看護師・助産士等の職務に従事 する者	3,840千円	月額 10,000円
夜間看護等手当	豊田中央病院(看護師等)	交替制勤務により深夜に看護業 務等に従事したとき	6,745千円	1勤務 1,620円～6,200円
看護助手手当	豊田中央病院 (看護補助士等)	看護師等の職務を補助する者	0千円	月額 2,000円
結核検診業務従事手当	豊田中央病院・保健所 (看護師等)	結核検診の業務に従事した者	0千円	日額 250円
死体解剖介助手当	豊田中央病院 (臨床検査技師等)	死体解剖介助業務に従事した者	0千円	1体 2,500円
放射線取扱手当	豊田中央病院・保健所 (診療放射線技師等)	エックス線等の照射作業に従事 する者	198千円	月額 5,500円 日額 250円
感染症予防手当	豊田中央病院・保健所 (臨床検査技師等)	感染症の患者の面接、感染症の 病原対の駆除等をした者	10,879千円	1回 250円・500円 1日 3,000円・4,000円
病理細菌等検査手当	豊田中央病院・保健所・試 験検査課	病理細菌等の検査に従事する者	726千円	月額 5,500円
教員特殊業務手当	高校教諭・幼稚園教諭	修学旅行の引率や、災害等の業 務を行った者	2,464千円	日額 900円～5,100円
教育業務連絡指導手当	高校教諭	主任等で職務が困難な者	485千円	日額 200円
定時制通信教育手当	高校教諭	定時制、通信教育に従事する職 員	0千円	月額 給与月額の10%
火災出勤手当	消防局	火災の出勤指令により出勤した者	1,033千円	1回 520円・700円
救急出勤手当	消防局	救急の出勤指令により出勤した者	20,548千円	出勤1回 330円・520円
救急救命士手当	消防局	資格を有する者が、救急業務に 従事したとき	4,222千円	1勤務 700円
はしご自動車搭乗員手当	消防局	はしご自動車を操作する者	1,760千円	月額 4,000円
夜間特殊業務手当	消防局	交替制勤務により深夜に通信業 務等に従事したとき	9,586千円	1勤務 410円～980円
危険物タンク高所検査 手当	消防局	屋外危険タンク等を検査したとき	3千円	日額 200円
潜水業務手当	消防局	潜水器具を着装して潜水業務に 従事した者	33千円	1回 310円
緊急消防援助隊出勤手当	消防局	緊急消防援助隊として消防の応 援等に従事した者	0千円	1回 1,680円



(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	670,388 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	345 千円
支給実績(令和3年度決算)	700,206 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	350 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和4年度決算)
扶養手当	扶養者に支給 一人当たり 3,500円～10,000円	同じ		237,889 千円	258,014 円
住居手当	借家 上限28,000円	同じ		167,429 千円	303,313 円
通勤手当	交通機関 55,000円まで 交通用具 2,000円～58,500円	異なる	交通用具 2,000円～31,600円	245,619 千円	142,885 円
管理職手当	課長級以上の職員に支給 一人当たり 42,000円～85,000円	異なる	一人当たり 46,300円～139,300円	176,539 千円	802,450 円
休日勤務手当	休日等に勤務した場合に支給	同じ		95,770 千円	49,315 円
単身赴任手当	異動により単身生活となった場合に支給(距離制限あり) 30,000円～100,000円	同じ		2,088 千円	261,000 円
宿日直手当	宿日直勤務をした場合に支給 1回当たり 5,400円～21,000円	異なる	1回当たり 4,400円～21,000円	2,888 千円	144,400 円
管理職員 特別勤務手当	管理職が週休日等に勤務した場合に支給(支給要件あり) 1回当たり 3,000～18,000円	異なる	1回当たり 2,500円～18,000円	9,681 千円	44,005 円
夜間勤務手当	午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合に支給	同じ		17,779 千円	75,017 円

## 5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		給 料		月 額 等	
給 料	市 長	1,060,000 円	( 円 )	(参考)類似団体における最高/最低額	
	副 市 長	860,000 円		1,206,000 円 / 707,000 円	974,000 円 / 696,000 円
報 酬	議 長	655,000 円	( 円 )	827,000 円 / 584,000 円	
	副 議 長	590,000 円	( 円 )	748,000 円 / 504,000 円	
	議 員	545,000 円	( 円 )	700,000 円 / 475,000 円	
期 末 手 当	市 長	(令和4年度支給割合)			
	副 市 長	4.40	月分		
退 職 手 当	議 長	(令和4年度支給割合)			
	副 議 長 議 員	2.40	月分		
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)	
	副 市 長	1,060,000×在職月数×0.6	30,528,000	任期毎	
	備 考	860,000×在職月数×0.45	18,576,000	任期毎	

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

(注) 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1)部門別職員数の状況と主な増減理由

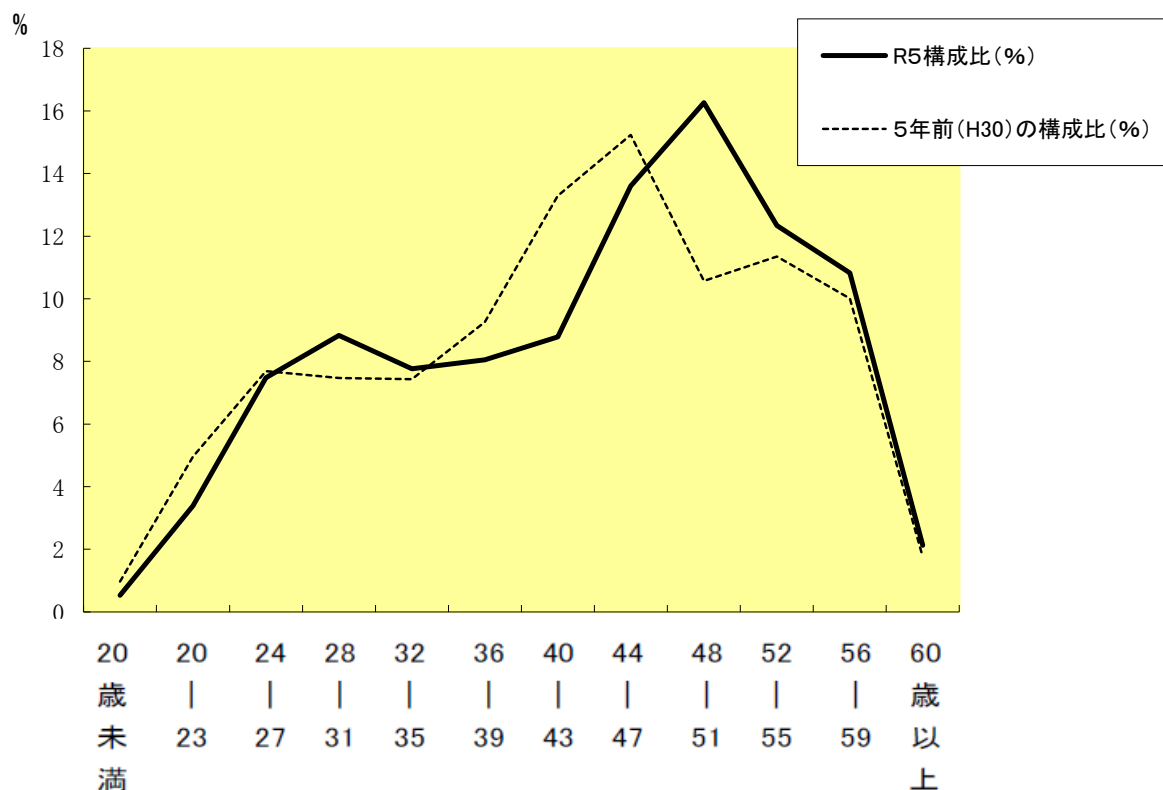
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		令和4年	令和5年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	15	15	0	再任短職員任用による職員数の減 債権回収担当減による職員数の減 就業支援担当増による職員数の増 総合支所農政担当減による職員数の減 管理職減による職員数の減 港湾施設担当減による職員数の減 総合支所福祉担当減による職員数の減 民間委託による職員数の減
		総務	345	335	△ 10	
		税務	126	122	△ 4	
		労働	2	3	1	
		農林水産	105	97	△ 8	
		商工	63	60	△ 3	
		土木	203	196	△ 7	
		民生	344	337	△ 7	
		衛生	307	291	△ 16	
	計	1,510	1,456	△ 54	<参考> 人口1万当たり職員数 58.09 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 47.28 人)	
	教育部門	260	246	△ 14	幼稚園から保育園への異動による職員数の減	
	消防部門	315	314	△ 1	消防吏員減による職員数の減	
	小 計	2,085	2,016	△ 69	<参考> 人口1万当たり職員数 80.43 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 64.88 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	病院	54	54	0	庶務担当減による職員数の減 下水道事業担当増による職員数の増	
	水道	154	149	△ 5		
	下水道	63	65	2		
	その他	163	163	0		
	小 計	434	431	△ 3		
合 計		2,519 [ 3,051 ]	2,447 [ 3,051 ]	△ 72 [ 0 ]	<参考> 人口1万当たり職員数 97.63 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(令和5年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	13人	83人	183人	216人	190人	197人	215人	333人	398人	302人	265人	52人	2,447人

(3)職員数の推移

(各年4月1日現在)

年度	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	1,602	1,607	1,581	1,535	1,510	1,456	△ 146 (△9.1%)
教育	303	293	284	271	260	246	△ 57 (△18.8%)
消防	318	318	316	317	315	314	△ 4 (△ 1.3%)
普通会計 計	2,223	2,218	2,181	2,123	2,085	2,016	△ 207 (△ 9.3%)
公営企業等会計 計	455	458	451	439	434	431	△ 24 (△ 5.3%)
職員数	2,678	2,676	2,632	2,562	2,519	2,447	△ 231 (△ 8.6%)

(注) 各年における定員管理において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 上下水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 令和3年度の総費用に 占める職員給与費比率
令和 4年度	千円 23,814,798	千円 -	千円 1,406,832	% 5.9	% 5.8

※ 1-(1)人件費の状況(普通会計決算)と同基準により算出している。

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費313,889千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)令和3年度 平均一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和 4年度	人 222	千円 865,034	千円 146,780	千円 330,864	千円 1,342,678	千円 6,048	千円 5,984

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費は、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費を含み、会計年度任用職員の給与費を含まない。

##### イ 特記事項

職員給与費には法定福利費及び退職手当を含む。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(令和5年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
下 関 市	43.2 歳	339,974 円	511,595 円
団 体 平 均	45.7 歳	335,310 円	500,619 円
事 業 者	62.0 歳		1,033,125 円

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

下関市上下水道局	下関市 (一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,490 千円	1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,513 千円
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 ( 1.35 )月分 勤勉手当 2.00 月分 ( 0.95 )月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 ( 1.35 )月分 勤勉手当 2.00 月分 ( 0.95 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

下関市上下水道局			下関市(一般行政職・団体平均等)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分	最高限度	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	早期退職制度 措置(割増率3~45%)		その他の加算措置	早期退職制度 措置(割増率3~45%)	
(退職時特別昇給	廃止済	)	(退職時特別昇給	廃止済	)
1人当たり平均支給額	12,328 千円		1人当たり平均支給額	2,608 千円	16,560 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		944 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		944,280 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
東京都(特別区)	20 %	1 人	20 %

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		4,155 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		34,918 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		53.6 %		
手当の種類(手当数)		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和4年度実績)	左記職員に対する支給単価
交替勤務手当	上下水道局職員	交替勤務による浄・配水施設の 操作運転業務に従事する者	2,400 千円	月額 10,000円
作業従事手当	上下水道局職員	交通遮断しない幹線道路上 での作業等に従事した者	757 千円	日額 400円・600円
水質検査手当	上下水道局職員	浄水・原水・汚水の水質検 査・研究に従事する者	726 千円	月額 5,500円
緊急呼出手当	上下水道局職員	正規の勤務時間外に緊急の 呼出を受け勤務した者	272 千円	1回当たり 1,800円
災害地派遣手当	上下水道局職員	災害地に派遣を命じられ、 復旧作業に従事する者	0 千円	日額 3,000円・5,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	40,521 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	192 千円
支給実績(令和3年度決算)	39,517 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	176 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(令和5年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和4年度決算)
扶養手当	扶養者に支給 一人当たり 3,500~10,000円	同じ		30,219 千円	274,720 円
住居手当	借家 上限28,000円	同じ		18,850 千円	265,498 円
通勤手当	交通機関 55,000円まで 交通用具 2,000~54,500円	異なる	市長部局は交通用具 2,000~58,500円	19,284 千円	93,611 円
単身赴任手当	異動により単身生活となった場合に支給(距離制限あり) 30,000~100,000円	同じ		912 千円	912,000 円
管理職手当	課長級以上の職員に支給 一人当たり 42,000~85,000円	同じ		14,724 千円	774,947 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として、夜間に勤務した場合に支給	同じ		5,108 千円	255,410 円
管理職員 特別勤務手当	管理職が週休日等に勤務した場合に支給(支給要件あり) 1回当たり 3,000~18,000円	同じ		218 千円	19,818 円

(2) ボートレース事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 令和3年度の総費用に 占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
令和 4年度	128,608,301	-	299,331	0.23	0.26

※ 1- (1) 人件費の状況(普通会計決算)と同基準により算出している。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)令和3年度 平均一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
令和 4年度	19	72,502	29,232	29,148	130,882	6,889	7,466

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))を含み、会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費は、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費を含み、会計年度任用職員の給与費を含まない。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
下 関 市	44.0 歳	339,178 円	574,044 円
団 体 平 均	49.1 歳	320,441 円	476,651 円
事 業 者	63.7 歳		1,044,000 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。  
 2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

下関市ボートレース企業局		下関市（一般行政職・団体平均等）	
1人当たり平均支給額(令和4年度)		1人当たり平均支給額(令和4年度)	
1,518 千円		1,513 千円	
(令和4年度支給割合)		(令和4年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.40 月分	2.00 月分	2.40 月分	2.00 月分
( 1.35 )月分	( 0.95 )月分	( 1.35 )月分	( 0.95 )月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5～20%		・役職加算 5～20%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

下関市ボートレース企業局			下関市（一般行政職・団体平均等）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分	最高限度	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	早期退職制度 措置(割増率3～45%)		その他の加算措置	早期退職制度 措置(割増率3～45%)	
(退職時特別昇給	廃止済	)	(退職時特別昇給	廃止済	)
1人当たり平均支給額	— 千円	— 千円	1人当たり平均支給額	2,608 千円	16,560 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
該当なし	— %	— 人	— %

#### エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		4,095 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		215,526 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		100.0 %		
手当の種類(手当数)		1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和4年度実績)	左記職員に対する支給単価
ボートレース 特別業務従事手当	ボートレース企業局 職員	ナイターレース開催日及び 年末年始に勤務した者	4,095 千円	日額 1,000円～8,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	15,892 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	883 千円
支給実績(令和3年度決算)	14,541 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	909 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(令和4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)
扶養手当	扶養者に支給 一人当たり 3,500円~10,000円	同じ		2,730 千円	227,500 円
住居手当	借家 上限28,000円	同じ		1,824 千円	304,000 円
通勤手当	交通機関 55,000円まで 交通用具 2,000円~54,500円	異なる	市長部局は交通用具 2,000円~58,500円	1,604 千円	89,108 円
管理職手当	課長級以上の職員に支給 一人当たり 42,000円~85,000円	同じ		852 千円	852,000 円
管理職員特別勤務手当	管理職が週休日等に勤務した場合に支給(支給要件あり) 一人当たり3,000円~18,000円	同じ		295 千円	295,000 円