

地方独立行政法人下関市立市民病院 令和6年度に係る業務実績に関する評価結果（案）の概要

【令和6年度（第4期中期目標期間の初年度）業務実績の全体評価】

「中期計画の達成に向けて概ね計画どおり進んでいる。」（大項目評価4項目中、A評価2項目、B評価1項目、C評価1項目）

【大項目評価の結果】

大 項 目		評 価	
第2	市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	B	概ね計画どおり進んでいる。
第3	業務運営の改善及び効率化に関する事項	A	計画どおり進んでいる。
第4	財務内容の改善に関する事項	C	やや遅れている。
第5	その他業務運営に関する重要事項	A	計画どおり進んでいる。

○大項目の特筆される項目（全体評価にも記載されている項目は●）

項目の特筆される実施事項は、小項目評価が「5」（年度計画を大幅に上回って実施している。）の項目を中心に選定。

大項目	主な小項目	評価	記載ページ	全体評価
第2	・ 救急医療提供体制の確保・充実（項目番号：6）	5	P7	●
	・ へき地医療への支援（項目番号：10）	5	P10	●
	・ 災害拠点病院としての体制の充実（DMAT活動）（項目番号：12）	5	P11	●
	・ 地域医療の担い手の育成（項目番号：21）	4	P16	
	・ 若手医師の確保に係る取組（項目番号：35）	5	P24	●
第3	・ 経営企画部門の体制強化（項目番号：44）	4	P29	●
	・ 働き方改革の実現（項目番号：60）	4	P38	
第4	・ 病床稼働率の向上（項目番号：62）	4	P40	
第5	・ 市健康福祉関連施策への協力（項目番号：72）	4	P46	●

○大項目の改善を求める項目（全体評価にも記載されている項目は●）

項目の指摘事項は、小項目評価が「2」（年度計画を十分に実施できていない。）以下の項目を選定。

大項目	主な小項目	評価	記載ページ	全体評価
第2	・ 地域医療支援病院としての役割充実（項目番号：17）	2	P14	●
第4	・ 経営改善に向けた取組（項目番号：61）	2	P39	●
	・ 適正な職員配置（項目番号：67）	2	P43	●
	・ 安定した経営基盤の確立（項目番号：73）	2	P49	●

○法人評価と区分が相違している項目

大項目	小項目及び理由	評価(法人)	評価(市)	記載ページ
第2	・ 生活習慣病等に関する知識の普及・啓発（項目番号：8） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P8
	・ 感染症指定医療機関としての対応（項目番号：14） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P11
	・ 地域医療支援病院としての役割充実（項目番号：17）【再掲】 【理由】指標である紹介率、逆紹介率は前年度実績値及び計画値を大幅に下回ったことから、「4」年度計画を上回って実施とは判断されないため。	4	2	P14
	・ 地域連携体制の充実（項目番号：18） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P15
	・ 医療安全管理体制の充実（項目番号：24） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P18
	・ 患者サービスの向上（項目番号：31） 【理由】指標である患者満足度調査アンケート結果は前年度実績値及び計画値を下回ったことから、「4」年度計画を上回って実施とは判断されないため。	4	3	P22
	・ 医療の質及び効率性の向上（項目番号：41） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P27
第3	・ 適切な人事評価制度の構築（項目番号：54） 【理由】人事評価制度は実施されているが、医師以外の評価結果の給与等への反映が未実施であり、「4」年度計画を上回って実施とは判断されないため。	4	3	P35
	・ 人事評価結果等を踏まえた給与制度の運用（項目番号：55） 【理由】手当の改定を行っているが、根本的な給与制度の改定にはなっていないことから、「4」年度計画を上回って実施とは判断されないため。	4	3	P36
	・ デジタル技術の活用（患者サービスの向上）（項目番号：56） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P36
	・ 情報セキュリティ対策の徹底（項目番号：58） 【理由】年度計画を達成していることは評価できるが、「5」年度計画を大幅に上回って実施とは判断し難いため。	5	4	P37
第4	・ 経営改善に向けた取組（項目番号：61）【再掲】 【理由】経常収支比率及び修正医業収支比率が、前年度実績値及び計画値を大きく下回っていることから、「3」年度計画を順調に実施しているとは判断し難いため。	3	2	P39
	・ 適正な職員配置（項目番号：67）【再掲】 【理由】人件費比率が、前年度実績値及び計画値を大きく上回ったことから、「3」年度計画を順調に実施しているとは判断し難いため。	3	2	P43
	・ 安定した経営基盤の確立（項目番号：73）【再掲】 【理由】損益ベースで過去最大の赤字を計上していることから、「3」年度計画を順調に実施しているとは判断し難いため。	3	2	P49